

Приложение № 5
к приказу начальника ФГБОУ ВО
Уральский институт ГПС МЧС России
от 25.04.2019 № 447

ПЛАН
противодействия коррупции в ФГБОУ ВО Уральский институт ГПС МЧС России

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Срок исполнения	Ожидаемый результат	Объём средств на осуществление мероприятий по противодействию коррупции
1	2	3	4	5	6
1. Повышение эффективности механизмов урегулирования конфликта интересов, обеспечение соблюдения должностными лицами ФГБОУ ВО Уральский институт ГПС МЧС России (далее – институт) ограничений, запретов и принципов служебного поведения в связи с исполнением ими должностных обязанностей, а также ответственности за их нарушение					
1.1.	Обеспечение функционирования комиссии по противодействию коррупции, комиссии по соблюдению требований к служебному поведению федеральных государственных служащих и урегулированию конфликтов интересов, рассмотрение вопросов о соблюдении требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов на аттестационных комиссиях	первый заместитель начальника института, заместитель начальника института по работе с личным составом, отдел кадров	постоянно	рассмотрение и выработка соответствующих предложений по итогам рассмотрения вопросов входящих в компетенцию комиссий	в пределах выделенной субсидии на финансовое обеспечение выполнения государственного задания
1.2.	Обеспечение эффективности работы должностных лиц института, ответственных за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений в институте	отдел кадров, отдел воспитательной работы	постоянно	обеспечение эффективности работы по профилактике коррупционных и иных правонарушений	в пределах выделенной субсидии на финансовое обеспечение выполнения государственного

1.3.	Организация проведения в порядке, предусмотренном нормативными правовыми актами Российской Федерации, проверок по случаям несоблюдения должностными лицами института ограничений, запретов и неисполнения ими обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции; применение к должностным лицам института, не исполняющим требования законодательства Российской Федерации в области противодействия коррупции, соответствующих мер ответственности	отдел кадров, структурные подразделения института	постоянно	профилактика несоблюдения должностными лицами института ограничений, запретов, установленных в целях противодействия коррупции	задания в пределах выделенной субсидии на финансовое обеспечение выполнения государственного задания
1.4.	Осуществление контроля исполнения должностными лицами института обязанности по уведомлению представителя нанимателя о выполнении иной оплачиваемой работы	отдел кадров, структурные подразделения института	постоянно	контроль исполнения должностными лицами института обязанности по уведомлению представителя нанимателя о выполнении иной оплачиваемой работе	в пределах выделенной субсидии на финансовое обеспечение выполнения государственного задания
1.5.	Организация на постоянной основе проведения в институте работы по оценке коррупционных рисков, возникающих при реализации своих полномочий, уточнение перечня должностей, замещение которых связано с коррупционными рисками	отдел кадров, структурные подразделения института	постоянно	выявление коррупционных рисков, корректировка перечня должностей	в пределах выделенной субсидии на финансовое обеспечение выполнения государственного задания
1.6.	Осуществление мер по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, одной из сторон которого являются должностные лица института, а также применение соответствующих мер ответственности, предусмотренных	отдел кадров, структурные подразделения института	постоянно	предотвращение и урегулирование конфликтов интересов	в пределах выделенной субсидии на финансовое обеспечение выполнения государственного задания

	законодательством Российской Федерации				
1.7.	Организация доведения до должностных лиц института положений законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции	отдел кадров, отдел воспитательной работы, юридическое отделение, структурные подразделения института	по планам служебной подготовки и правового информирования	соблюдение запретов и ограничений должностными лицами МЧС России, доведение до них информации о видах ответственности за совершение коррупционных правонарушений	в пределах выделенной субсидии на финансовое обеспечение выполнения государственного задания
1.8.	Осуществление комплекса организационных, разъяснительных и иных мер по соблюдению должностными лицами института ограничений, запретов и исполнения обязанностей, установленных законодательством Российской Федерации в целях противодействия коррупции	отдел кадров, отдел воспитательной работы, юридическое отделение, структурные подразделения института	по планам служебной подготовки и правового информирования	соблюдение должностными лицами МЧС России запретов и ограничений, установленных законодательством Российской Федерации	в пределах выделенной субсидии на финансовое обеспечение выполнения государственного задания
1.9.	Внедрение в деятельность должностных лиц института, ответственных за профилактику коррупционных и иных правонарушений, компьютерных программ, разработанных на базе специального программного обеспечения «Справки БК» и «Справки ГС»	отдел кадров, отдел информационно-технического обеспечения	После поступления соответствующего программного обеспечения в установленном порядке	автоматизация проведения анализа сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера	в пределах выделенной субсидии на финансовое обеспечение выполнения государственного задания
1.10.	Анализ соблюдения запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции должностными лицами института	отдел кадров	ежегодно	совершенствование мероприятий по соблюдению запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции	в пределах выделенной субсидии на финансовое обеспечение выполнения государственного задания

2. Выявление и систематизация причин и условий проявления коррупционных правонарушений в деятельности института, мониторинг коррупционных рисков и их устранение

2.1.	Обеспечение эффективного взаимодействия с правоохранительными органами и иными государственными органами по вопросам организации работы по противодействию коррупции в системе МЧС России	отдел кадров, структурные подразделения института	постоянно	обмен информацией по вопросам противодействия коррупции	в пределах выделенной субсидии на финансовое обеспечение выполнения государственного задания
2.2.	Внедрение в деятельность института инновационных технологий государственного управления и администрирования	отдел кадров, структурные подразделения института	постоянно	повышение эффективности администрирования института	в пределах выделенной субсидии на финансовое обеспечение выполнения государственного задания
2.3.	Внедрение и обеспечение межведомственного и межуровневого электронного взаимодействия в рамках исполнения государственной функции и предоставления государственных услуг	отдел информационно-технического, обеспечения общего отдела, структурные подразделения института	постоянно	обеспечение эффективного и межведомственного взаимодействия института с территориями подразделениями федеральных органов исполнительной власти	в пределах выделенной субсидии на финансовое обеспечение выполнения государственного задания
2.4.	Обеспечение функционирования единой автоматизированной системы электронного документооборота, сопряженной с системой межведомственного электронного документооборота и системой межведомственного электронного взаимодействия	отдел информационно-технического обеспечения, общее отделение, структурные подразделения института	постоянно	ведение учёта контроля исполнения документов в институте	в пределах выделенной субсидии на финансовое обеспечение выполнения государственного задания
2.5.	Мониторинг и выявление коррупционных рисков, в том числе причин, способствующих	конкурсные комиссии	постоянно	пресечение коррупционных рисков	в пределах выделенной субсидии на финансовое

созданию условий для проявления коррупции в деятельности по осуществлению закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных нужд, и устранение выявленных коррупционных рисков	института, отдел тыла, отдел кадров		при осуществлении государственных закупок	обеспечение выполнения государственных заданий
3. Взаимодействие с институтами гражданского общества и гражданами, а также создание эффективной системы обратной связи, обеспечение доступности информации о деятельности института				
3.1. Обеспечение функционирования на официальных сайтах института в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» специализированного раздела «ПРОТИВОДЕЙСТВИЕ КОРРУПЦИИ»	отдел кадров, отдел пропаганды и связей с общественностью	постоянно	информирование общественности о проводимых в институте мероприятиях по профилактике коррупции	в пределах выделенной субсидии на финансовое обеспечение выполнения государственного задания
3.2. Обеспечение возможности оперативного представления гражданами и организациями информации о фактах коррупции в институте или нарушениях требований к служебному поведению должностными лицами института посредством: приема электронных сообщений на официальный сайт института в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» (на выделенный адрес электронной почты по фактам коррупции) с обеспечением возможности взаимодействия заявителя с институтом с использованием компьютерных технологий в режиме «он-лайн»; функционирования «горячей линии» и (или) «телефона доверия»; приема и организации незамедлительного рассмотрения обращений граждан и организаций по фактам проявления коррупции, полученных посредством	отдел кадров, общее отделение, отдел информационно-технического обеспечения, отдел пропаганды и связей с общественностью	постоянно	установление эффективного взаимодействия с гражданами и институтом гражданского общества в рамках проводимых мероприятий по противодействию коррупции в системе МЧС России, своевременное получение информации о фактах коррупции, оперативное реагирование и принятие мер	в пределах выделенной субсидии на финансовое обеспечение выполнения государственного задания

	почтовых отправок				
3.3.	Обобщение практики рассмотрения полученных в разных формах обращений граждан и организаций по фактам проявления коррупции повышения результативности и эффективности проводимой работы	отдел кадров, общее отделение, структурные подразделения института	постоянно	обобщение опыта рассмотрения обращений граждан и организаций	в пределах выделенной субсидии на финансовое обеспечение выполнения государственного задания
3.4.	Обеспечение эффективного взаимодействия института с институтами гражданского общества по вопросам антикоррупционной деятельности, в том числе с общественными объединениями, уставной задачей которых является участие в противодействии коррупции	отдел кадров, отдел воспитательной работы, отдел пропаганды и связей с общественностью	постоянно	взаимодействие с общественными объединениями по вопросам противодействия коррупции	в пределах выделенной субсидии на финансовое обеспечение выполнения государственного задания
3.5.	Обеспечение эффективного взаимодействия со средствами массовой информации в сфере противодействия коррупции, в том числе оказание содействия средствам массовой информации в широком освещении мер по противодействию коррупции, принимаемых МЧС России и придания гласности фактам коррупции	отдел кадров, отдел воспитательной работы, отдел пропаганды и связей с общественностью	постоянно	освещение и придание гласности информации по принимаемым мерам по противодействию коррупции	в пределах выделенной субсидии на финансовое обеспечение выполнения государственного задания
3.6.	Мониторинг публикаций в средствах массовой информации о фактах проявления коррупции в институте и организации проверки таких фактов	отдел кадров, отдел пропаганды и связей с общественностью, отдел служебно-боевой подготовки	постоянно	проверка достоверности информации и принятие мер	в пределах выделенной субсидии на финансовое обеспечение выполнения государственного задания
3.7.	Осуществление правового просвещения по вопросам осуществления надзорной и контрольной деятельности в сфере МЧС России	отдел пропаганды и связей с общественностью, структурные подразделения	постоянно	правовое просвещение населения по вопросам осуществления надзорной и контрольной	в пределах выделенной субсидии на финансовое обеспечение выполнения государственного

	института	деятельности в сфере полномочий МЧС России	задания
4. Мероприятия института, направленные на противодействие коррупции с учётом специфики осуществляемой деятельности			
4.1. Совершенствование контрольно-надзорных и разрешительных функций МЧС России	структурные подразделения института	постоянно	реализация законодательства Российской Федерации по вопросам оптимизации контрольно-надзорных и разрешительных функций
4.2. Проведение учебно-методических сборов (совещаний) по вопросам организации исполнения положений законодательства Российской Федерации по противодействию коррупции с должностными лицами, в обязанности которых входит профилактика коррупционных и иных правонарушений	отдел кадров, структурные подразделения института	не реже одного раза в год	повышение уровня знаний и обмен опытом в области профилактики правонарушений
4.3. Проведение мониторинга осуществления ротации федеральных государственных служащих в случаях, установленных законодательством Российской Федерации	отдел кадров	постоянно	осуществление ротации федеральных государственных служащих
4.4. Мероприятия по выполнению в пределах компетенции института отдельных поручений, предусмотренных законодательством Российской Федерации в области противодействия коррупции	отдел кадров, структурные подразделения института	сроки и порядок реализации конкретных мероприятий определяются органами, координирующими	выполнение мероприятий, предусмотренных настоящим планом
			в пределах выделенной субсидии на финансовое обеспечение выполнения государственного задания
			в пределах выделенной субсидии на финансовое обеспечение выполнения государственного задания

а)	Совершенствование порядка отбора кандидатов на учебу в институт	отдел кадров, учебный отдел, приемная комиссия института	ежегодно при проведении отбора кандидатов	исключение возможности поступления на обучение граждан с низкими морально-деловыми качествами	в пределах выделенной субсидии на финансовое обеспечение выполнения государственного задания	
б)	Обеспечение повышения профессионализма и общей культуры личного состава, совершенствование системы служебной подготовки	отдел служебно-боевой подготовки, отдел кадров, отдел воспитательной работы, структурные подразделения института	постоянно	повышение профессионализма и общей культуры личного состава, совершенствование системы служебной подготовки	в пределах выделенной субсидии на финансовое обеспечение выполнения государственного задания	
в)	Включение в программы подготовки, переподготовки, повышения квалификации или стажировки должностных лиц МЧС России учебных вопросов по профилактике коррупции и правонарушений, профессиональной этике и культуре общения	учебный отдел, структурные подразделения института	постоянно	повышение образовательного уровня должностных лиц МЧС России по вопросам профилактики коррупционных и иных правонарушений	в пределах выделенной субсидии на финансовое обеспечение выполнения государственного задания	
г)	Проведение индивидуально-воспитательной работы с личным составом института по соблюдению положений Кодекса чести сотрудника МЧС России (приказ МЧС России от 06.03.2006 № 136), Кодекса этики и служебного поведения государственных служащих МЧС России (приказ МЧС России от 07.07.2011 № 354), по формированию антикоррупционного мировоззрения	отдел воспитательной работы, отдел кадров, структурные подразделения института	постоянно	формирование у личного состава института антикоррупционного мировоззрения	в пределах выделенной субсидии на финансовое обеспечение выполнения государственного задания	